



MACRELLI - BARTOLINI

CONSULENTI DEL LAVORO
ASSOCIATI

Rimini, 17/09/2021

Ai Signori Clienti

Loro indirizzi

Circolare informativa n. 05/2021

Oggetto: Il contratto di rioccupazione

Riferimenti Normativi:

- **Decreto Legge n. 73 del 25 maggio '21;**
- **Circolare Inps n. 115 del 2 agosto '21;**
- **Messaggio Inps n. 3050 del 9 settembre '21**

Il decreto “Sostegni bis” ha introdotto il contratto di rioccupazione ossia **un contratto di lavoro a tempo indeterminato** che attribuisce ai datori di lavoro privati di beneficiare, previa stipula di un **progetto individuale di inserimento**, dell'esonero dal versamento del **100%** dei **contributi dovuti all'INPS** (esclusa la contribuzione INAIL) entro un determinato tetto massimo.

L'inps, dapprima con la circolare n. 115 del 2 agosto '21 e poi con il messaggio n. 3050 del 9 settembre '21, ha fornito le indicazioni necessarie alla richiesta di ammissione all'esonero.

RAPPORTI DI LAVORO AGEVOLATI

L'incentivo spetta ai datori di lavoro che assumono lavoratori **unicamente** con il **contratto di rioccupazione**: una tipologia speciale di **rapporto a tempo indeterminato**, che, in quanto tale, segue autonome regole riguardanti sia gli obblighi tra le parti che gli oneri contributivi.

La disposizione istituisce, di fatto, una nuova fattispecie contrattuale con diritto ad un esonero contributivo.

Se l'assunzione avviene con altre tipologie contrattuali, ancorché a tempo indeterminato, l'incentivo non trova applicazione; ad esempio, l'incentivo **non** si applica ai contratti di apprendistato e alle trasformazioni a tempo indeterminato di rapporti a termine in corso.

SOGGETTI CHE DANNO DIRITTO ALL'ESONERO

L'incentivo spetta ai **datori di lavoro privati** che assumono:

- nel periodo compreso tra il **1° luglio 2021** e il **31 ottobre 2021**,



MACRELLI - BARTOLINI

CONSULENTI DEL LAVORO
ASSOCIATI

- **persone in stato di disoccupazione** ossia soggetti privi di impiego che dichiarano, in forma telematica, al Centro per l'impiego, la propria **immediata disponibilità** allo svolgimento di attività lavorativa e alla partecipazione alle misure di politica attiva del lavoro concordate con il Centro per l'impiego.

PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO

Condizione essenziale per l'assunzione mediante il contratto di rioccupazione, è la conclusione di un accordo tra datore di lavoro e lavoratore, di un **progetto individuale di inserimento** finalizzato a **garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore** disoccupato al nuovo contesto lavorativo.

Il progetto individuale di inserimento ha una **durata di 6 mesi**.

Al termine del periodo di inserimento le parti possono:

- **recedere dal contratto** dando regolare preavviso, oppure
- far **proseguire** il rapporto come normale contratto di lavoro subordinato a **tempo indeterminato**.

Durante il periodo di inserimento è consentito recedere solo per giusta causa o giustificato motivo

MISURA E DURATA DELL'INCENTIVO

L'incentivo si sostanzia:

- nell'**esonero** dal versamento del **100%** dei **contributi previdenziali** a carico del datore di lavoro (esclusa dall'esonero la contribuzione Inail),
- per un periodo **massimo di 6 mesi** a partire dalla data dell'evento incentivato,
- nel **limite di 6.000 euro annui**, riparametrati e applicati su base mensile.

La soglia massima di esonero riferita al periodo di paga **mensile** è pari a **500 euro (6.000 euro/12)** e, stante il periodo massimo di godimento pari a 6 mesi, l'**esonero massimo spettante al datore di lavoro ammonta ad euro 3.000** (valore da riproporzionare per i rapporti di lavoro a tempo parziale).

CONDIZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DEL BENEFICIO

Affinché possa beneficiare dell'esonero contributivo previsto dall'art. 41 del Decreto Sostegni Bis, il datore di lavoro, alla data di assunzione, è tenuto al rispetto di una serie di condizioni, tra le quali:

- il **lavoratore**, alla data della nuova assunzione, deve trovarsi **in stato di disoccupazione** e deve aver dato telematicamente la disponibilità immediata al lavoro;
- il **datore di lavoro** deve possedere la **regolarità degli obblighi di contribuzione** previdenziale, ai sensi della normativa in materia di DURC;



MACRELLI - BARTOLINI

CONSULENTI DEL LAVORO
ASSOCIATI

- **il datore di lavoro** deve essere in regola con il **rispetto delle norme** fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro e rispetto degli altri obblighi di legge;
- **il datore di lavoro** deve essere in regola con il **rispetto degli accordi e dei contratti collettivi** sottoscritti dalle OO.SS. comparativamente più rappresentative.

Inoltre, per la fruizione dell'esonero contributivo previsto nel caso di assunzioni con il contratto di rioccupazione, i datori di lavoro **non devono aver proceduto, nei sei mesi precedenti** l'assunzione, a **licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo** o a licenziamenti collettivi medesima unità produttiva.

REVOCA DELL'ESONERO

Comporta la revoca dell'esonero e il recupero di quanto già fruito dal datore di lavoro:

- il licenziamento intimato durante il periodo di inserimento;
- il licenziamento intimato al termine del periodo di inserimento;
- il licenziamento collettivo o il licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con lo stesso livello e categoria del lavoratore assunto con contratto di inserimento, effettuato nei sei mesi successivi alla predetta assunzione.

COMPATIBILITA' CON GLI ALTRI INCENTIVI

Il beneficio è cumulabile, per il periodo di durata del rapporto successivo ai sei mesi, con gli altri esoneri contributivi vigenti. Dunque, per tutta la durata di fruizione del beneficio (100% della contribuzione datoriale dovuta) trova applicazione soltanto il suddetto esonero. Dal mese successivo al termine del periodo di fruizione dell'agevolazione (massimo sei mesi), possono trovare applicazione gli altri esoneri eventualmente spettanti.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

A decorrere dal **15 settembre 2021**, all'interno dell'applicazione "Portale delle Agevolazioni", presente sul sito internet www.inps.it, è stato reso disponibile il **modulo di istanza on-line "RIOCI"**, volto alla richiesta del beneficio in oggetto.

Il datore di lavoro dovrà inoltrare all'INPS, avvalendosi esclusivamente del suddetto modulo di istanza on-line "RIOCI", una domanda di ammissione all'esonero, fornendo le seguenti informazioni:

- **dati del lavoratore** oggetto dell'assunzione a tempo indeterminato con contratto di rioccupazione;
- **codice della comunicazione obbligatoria** relativa al rapporto instaurato;
- **importo della retribuzione mensile media**, comprensiva dei ratei di tredicesima e quattordicesima mensilità;



MACRELLI - BARTOLINI

CONSULENTI DEL LAVORO
ASSOCIATI

- indicazione della **eventuale percentuale di part-time** nel caso di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale;
- misura dell'**aliquota contributiva** datoriale oggetto dello sgravio.

Solo successivamente al ricevimento di apposita comunicazione dell'Inps il datore di lavoro potrà fruire dell'esonero spettante.

Restando a Vostra disposizione per ulteriori eventuali chiarimenti cogliamo l'occasione per porgere cordiali saluti.



Romina Macrelli

Paolo Bartolini

MACRELLI E BARTOLINI ASSOCIATI STP A R.L.

VIA MARECCHIESE N. 314/D 47922 - RIMINI - RN C.F. / P.IVA : 04 482 900 406 NUMERO REA RN - 415416
TEL. +39 0541 389034 FAX +39 0541 1833729 WWW.STUDIOMACRELLI.COM INFO@STUDIOMACRELLI.COM