

Da: Ufficio Attività Economiche <servizi.cis@pa.sm>

Inviato: sabato 18 aprile 2020 08:47

Oggetto: Decreto-Legge 62/2020 art. 6 comma 1 punto g)

Si ricorda che rimangono invariate le disposizioni di cui all'art. 6 comma 1 punto g) del Decreto-Legge n. 62/2020 e precisamente:

g) i datori di lavoro organizzano i processi aziendali al fine di ridurre, anche sulla base delle disposizioni precedenti ed indipendentemente dal lavoro già organizzato in più turni, di almeno il 50% la presenza dei lavoratori all'interno dell'azienda, fatta salva l'applicazione dei presidi di sanificazione previsti all'Allegato n. 1 del presente decreto – legge e ferma restando l'applicazione del principio della rotazione dei dipendenti tenuto conto delle esigenze aziendali. Tale disposizione non si applica alle aziende con un solo dipendente. Tale disposizione non si applica altresì alle aziende del settore chimico-farmaceutico, a quelle che producono materiale e presidi sanitari utili all'emergenza e a quelle inserite nella filiera che forniscono beni e servizi per le tipologie di cui all'Allegato n. 2 del presente decreto – legge, fatta salva l'applicazione dei presidi di sanificazione previsti all'Allegato n. 1 del presente decreto – legge;

Qualora, per ragioni economiche, fosse necessario derogare alla superiore disposizione, come previsto dal comma 2 del medesimo articolo, è necessario procedere come da nostra circolare n. 4/2020 inviando apposita richiesta all'indirizzo mail deroghe.articolo5@pa.sm.

Sono valide tutte le richieste già pervenute.

A fronte dell'invio l'operatore può intendersi autorizzato.

In allegato eventuale modello da compilare da riportare su carta intestata e firmare in calce.

Cordiali saluti.

UFFICIO ATTIVITA' ECONOMICHE



Oggetto: richiesta deroga ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Decreto Legge 17 aprile 2020 n. 62

FAC SIMILE

Con la presente, io sottoscritto, Legale Rappresentante (Amministratore Unico della società) con sede legale a (RSM) in n., sono a chiedere deroga ai sensi dell'art. 6, comma 2 del Decreto Legge del 17 aprile 2020 n. 62.

Si rappresenta che l'azienda si è adoperata in maniera solerte sin dai primi giorni della crisi per ridurre la forza lavoro utilizzando la forma del lavoro dal domicilio, delle ferie e della cassa integrazione.

Attesto che S.r.l./S.p.A. ha adottato tutte le misure igienico-sanitarie contenute nell'Allegato 1 del Decreto Legge del 17 aprile 2020 n. 62. In particolare la formazione impartita a tutto il nostro personale, i presidi messi a disposizione negli ambienti di lavoro, e l'organizzazione aziendale nel suo complesso coprono tutti i punti indicati nel sopra citato Allegato 1.

Sono state altresì implementate ulteriori e maggiori misure di sicurezza atte a rendere ancora più sicuri i luoghi di lavoro, quali, ad esempio:

- Accesso limitato alle zone di ristoro nel pieno rispetto della distanza di almeno un metro tra le persone;
- Nel cambio turno è stata attivata una modalità per evitare contatti tra personale del turno uscente e personale del turno entrante;
- Rafforzamento delle procedure per il contenimento del rischio di contagio per entrata merci e spedizioni, accesso di terzi, prestatori d'opera esterni e visitatori in genere, per tutte le fasi di accesso a ingressi e reception;
- Interventi di sanificazione specifica in tutti gli ambienti di lavoro.

Per quanto riguarda il DVR scegliere tra le due ipotesi:

1) Per completezza, inviamo inoltre l'estratto del DVR contenente le "Disposizioni aziendali per contenere e gestire l'emergenza da Coronavirus COVID-19"

Oppure

2) Il nostro RSPP sta opportunamente integrando il DVR, che sarà nostra cura inviare tempestivamente appena aggiornato.

Alla luce di quanto illustrato, riteniamo di aver posto in essere iniziative in grado di rispondere efficacemente alla situazione di emergenza che si è venuta a creare, e in tal modo di garantire a tutto il personale un ambiente di lavoro il più possibile sicuro nel combattere la diffusione del Coronavirus.

La richiesta è formulata per le seguenti motivazioni economiche

Rimaniamo a completa disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti, e porgiamo distinti saluti.

..... S.p.A.
Amministratore Unico