



TUTELA DEL LAVORO MINORILE

Copia controllata n° _____

| | | | | | |
|------|------------|--|---------------|-------------------------|-----------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| 1 | 30/07/2021 | CAMBIO LOGO, CAMBIO COMPAGINE SOCIETARIA ADEGUAMENTO | <i>Stwzeu</i> | | <i>Romano De Luca</i> |
| 0 | 21/12/2018 | PRIMA EMISSIONE | | | |
| | | | RSG | DIRETTORI LABORATORI | AU / RAPP. DIREZ. |
| REV. | DATA | DESCRIZIONE | REDATTO | VERIFICATO | APPROVATO |

| | | | |
|---|--|-----------|-----------|
|  SOCOTEC TECNOLAB SRL – A SOCOTEC COMPANY | PROCEDURA GESTIONALE PROCEDURA TUTELA DEL LAVORO MINORILE | PG | 49 |
| | | Rev. | 01 |
| | | Pag. | 2 di 3 |

Sommario

| | |
|--|---|
| 1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE | 3 |
| 2. MODULISTICA..... | 3 |
| 3. EMISSIONE ED AGGIORNAMENTO..... | 3 |
| 4. MODALITA' OPERATIVE..... | 3 |

| | | | | |
|---|--|--|-----------|-----------|
|  SOCOTEC TECNOLAB SRL – A SOCOTEC COMPANY | PROCEDURA GESTIONALE PROCEDURA TUTELA DEL LAVORO MINORILE | | PG | 49 |
| | | | Rev. | 01 |
| | | | Pag. | 3 di 3 |

1. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura ha lo scopo di stabilire le misure di tutela in caso di presenza di lavoro minorile.

2. MODULISTICA

Nessuna

3. EMISSIONE ED AGGIORNAMENTO

La prima emissione e le seguenti revisioni della presente procedura devono essere effettuate dal RSGE ed approvate da AU.

4. MODALITA' OPERATIVE

Lavoro infantile

L'azienda non fa uso di lavoro infantile e si impegna in ogni caso a:

1. *non usufruirne o favorirne l'utilizzo in alcun modo*
2. *stabilire procedure per il recupero dei bambini eventualmente trovati a lavorare in situazioni che ricadono nella definizione di lavoro infantile, fornendo, in particolare, il supporto per la frequenza scolastica*
3. *accertare che quanto sopra non accada presso organizzazioni di fornitori e subfornitori*

La procedura adottata dalla TECNOLAB per la prevenzione del lavoro infantile è riportata integralmente nel presente manuale, in questo paragrafo.

I **bambini** (età inferiore ai 15 anni) trovati a lavorare (anche presso fornitori o sub-fornitori) devono essere congedati dal lavoro, salvo garantirne la riassunzione, conseguiti i requisiti minimi per l'ammissione al lavoro. Nel caso in cui tale situazione venisse riscontrata presso un fornitore, TECNOLAB si impegna a sensibilizzare lo stesso ad applicare la stessa procedura di seguito descritta, pena decadenza del contratto di fornitura.

RSGE è responsabile di concordare e organizzare, in collaborazione con la famiglia del bambino e/o con le autorità sociali preposte e/o con le eventuali ONG (Organizzazioni Non Governative), un programma di recupero personalizzato che preveda la frequenza della scuola fino all'età dell'obbligo, con un minimo di frequentazione scolastica, secondo i termini di legge.

L'azienda si fa carico degli oneri economici minimi per permettere una dignitosa frequentazione delle attività scolastiche. Nel caso in cui il bambino appartenesse alla struttura di un fornitore, TECNOLAB richiede allo stesso di provvedere ai sensi di questa procedura, pena l'immediata squalifica e interruzione dei rapporti di lavoro.

RSGE provvederà a monitorare l'effettivo svolgimento da parte del bambino, anche mediante colloqui con le autorità scolastiche e sociali, realizzando un planning di verifiche e registrando le attività relative.

Nel caso in cui la mancata retribuzione del bambino, nel periodo in cui è congedato dal lavoro, rappresenti grave motivo di disagio per la famiglia di appartenenza, la TECNOLAB (o suo fornitore/ sub-fornitore sensibilizzato da TECNOLAB) si impegna nell'ordine a:

- 1) valutare la possibilità di assunzione di uno dei componenti la famiglia (tenendo conto delle competenze richieste dalle mansioni che sarà eventualmente chiamato a svolgere)
- 2) fornire un sostegno economico per garantire condizioni dignitose di vita a tutto il nucleo familiare

I **giovani lavoratori** (età compresa tra i 15 e i 18 anni), ammesso che abbiano rispettato le norme sull'obbligo scolastico, possono essere ammessi a lavorare, a patto di non essere impiegati in lavori che li esponano a situazioni pericolose, insicure o nocive alla salute, compresa la movimentazione manuale dei carichi o l'esposizione continuativa a videoterminali. Inoltre tali lavoratori dovranno avere la possibilità di completare la scuola dell'obbligo, nei normali orari scolastici.

In tale eventualità la TECNOLAB (o suo fornitore/ sub-fornitore sensibilizzato da TECNOLAB) si farà carico delle spese di trasporto da e per gli istituti scolastici interessati.

I giovani lavoratori potranno continuare a essere impiegati in attività lavorative, purché la somma delle ore scolastiche, di trasporto da e per la scuola e quelle lavorative non superino le 10 ore.

RSGE provvederà a monitorare l'effettiva frequenza scolastica, anche mediante colloqui con le autorità sociali e scolastiche. A tal fine terrà un registro specifico per la rilevazione e il conteggio delle ore suddette.

Nel caso in cui la riduzione momentanea delle ore lavorative e della conseguente retribuzione dovuta comporti un disagio economico effettivo al nucleo familiare di appartenenza del giovane lavoratore, l'organizzazione si impegna ad assumere part-time un familiare o, se non possibile quanto sopra, a non praticare alcuna riduzione di stipendio.