



DIPARTIMENTO  
FUNZIONE PUBBLICA

San Marino, 20 agosto 2018/1717 d.f.R.  
Prot.n.92553/2018/MC/ss

Preg.mi Signori:

- **DIRETTORI DI DIPARTIMENTO**
- **DIRIGENTI U.O. PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**
- **DIRETTORI AZIENDE AUTONOME DI STATO**
- **DIRETTORE GENERALE I.S.S.**
- **DIRETTORE GENERALE UNIVERSITA' DEGLI STUDI**
- **DIRETTORE GENERALE AUTORITA' PER L'AVIAZIONE CIVILE E LA NAVIGAZIONE MARITTIMA**
- **DIRETTORE GENERALE POSTE SAN MARINO S.p.A.**
- **SEGRETARIO GENERALE C.O.N.S.**
- **DIRETTORE ISTITUTO MUSICALE SAMMARINESE**

**AI DIPENDENTI DEL SETTORE PUBBLICO ALLARGATO  
IN POSSESSO DEI REQUISITI**

e p.c.

On.li  
**SEGRETERIE DI STATO**

Spett.li  
**CORPI MILITARI**

Preg.mi Signori:

- **SEGRETARIO F.U.P.I.-C.S.d.L.**
- **SEGRETARIO F.P.I.-C.D.L.S.**
- **SEGRETARIO F.P.I.-U.S.L.**

= L o r o S e d i =

Si invitano le SS.LL. in indirizzo a **dare la massima pubblicità**, all'unito Bando di Concorso Interno nr.2/2018/CI per titoli ed esami per la copertura di n.2 profili di ruolo (PDR) di Guardia Ecologia (GUAECO) con prima assegnazione presso l'UO Ufficio Gestione Risorse Ambientali ed Agricole.

In particolare, **manda a tutti gli Uffici Pubblici**, ai sensi dell'art.3, comma 2, del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n.106, **di darne tempestiva diffusione mediante affissione presso i rispettivi Albi.**

L'allegato Bando di Concorso Interno è altresì affisso all'Albo di Palazzo Pubblico e pubblicato on line sul sito dell'Amministrazione.

Ringraziando per la collaborazione, l'occasione è gradita per porgere cordiali saluti.

**IL DIRETTORE DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

Avv. Manuel Canti

Allegato come nel testo

REPUBBLICA DI SAN MARINO

Via della Capannaccia, 13 - 47890 San Marino A4  
T +378 (0549) 882837 - F +378 (0549) 882835  
info.dipartimentofunzionepubblica@pa.sm

**BANDO DI CONCORSO INTERNO NR.2/2018/CI PER LA COPERTURA DEFINITIVA  
DI N. 2 PROFILI DI RUOLO DI GUARDIA ECOLOGICA (GUAECO)  
PRESSO UFFICIO GESTIONE RISORSE AMBIENTALI ED AGRICOLE**

Vista la Legge 31 luglio 2009 n.107 "Concorsi ed altre forme di selezione", il Decreto Delegato 2 agosto 2012 n.106 "Applicazione della Legge 31 luglio 2009 n. 107 su concorsi ed altre forme di selezione" nonché l'articolo 8, comma 4, lettera a) ed il Capo VI del Titolo II dell'Allegato B al Decreto Delegato 24 maggio 2016 n. 67 "Primo fabbisogno del Settore Pubblico Allargato";

Vista la delibera dell'On.le Congresso di Stato n. 8 del 6 agosto 2018;

Il Direttore della Funzione Pubblica, incaricato con la precitata delibera Congressuale n.8 del 6 agosto 2018, pubblica il presente bando di concorso interno per titoli ed esami per la copertura definitiva di n.2 Profili di Ruolo (PDR) di **Guardia Ecologica (GUAECO)** con prima assegnazione presso l'Unità Organizzativa (UO) Ufficio Gestione Risorse Ambientali ed Agricole.

**Il concorso interno è rivolto ai seguenti soggetti:**

- a) ai dipendenti di Ruolo o assunti a tempo indeterminato su PDR o incaricati a tempo indeterminato a Contratto Privatistico;
- b) a coloro che svolgono presso l'Amministrazione attività lavorativa assimilabile a quella di dipendente precario con anzianità superiore a cinque anni continuativi rientrante nella fattispecie di cui al punto 12 del "Protocollo d'Intesa fra Governo e Organizzazioni Sindacali in relazione al rinnovo del Contratto di lavoro per il Pubblico Impiego ed agli interventi per il superamento del precariato nel Settore Pubblico Allargato" del 26 gennaio 2016;
- c) ai dipendenti dell'Amministrazione con anzianità superiore a cinque anni continuativi, in servizio in forza di contratto di lavoro subordinato non rientrante nelle tipologie indicate alla lettera a) del punto 2.1 dell' "Accordo Governo - Organizzazioni Sindacali per il superamento del precariato nel Settore Pubblico Allargato" del 18 febbraio 2016 ratificato dal Consiglio Grande e Generale il 23 maggio 2016;

**in possesso dei seguenti titoli e requisiti:**

**Titolo di studio:**

- Diploma di Qualifica Professionale in ambito tecnico ad indirizzo agricolo o equivalente o, quale titolo superiore sostitutivo del titolo base richiesto, Diploma di maturità in ambito tecnico in settore analogo o equivalenti.

**Requisiti:**

- a) essere cittadini della Repubblica, oppure essere residenti in territorio sammarinese e cittadini di paese nei confronti del quale esistano convenzioni che prevedano la



condizione di reciprocità in casi analoghi ed in presenza dei requisiti previsti dalle citate convenzioni;

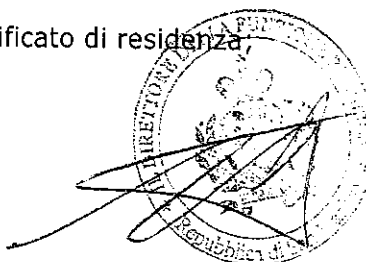
- b) avere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in possesso di patente B;
- d) essere fisicamente idonei all'impiego;
- e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisico-attitudinale per l'utilizzo dell'arma;
- f) non aver subito, con sentenza passata in giudicato, condanne penali per reato non colposo, che comportino restrizione della libertà personale per un tempo non inferiore ad un anno, ovvero che comportino per lo stesso spazio di tempo, l'interdizione dai pubblici uffici;
- g) non essere decaduti da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1 della Legge 22 dicembre 1972 n.41;
- h) non aver subito la sanzione disciplinare del licenziamento ai sensi delle norme di disciplina vigenti.
- i) conoscenza di base dei principali programmi informatici (in particolare: Videoscrittura e Foglio di calcolo) e dell'utilizzo della Posta Elettronica e di Internet, requisito che verrà accertato nell'ambito del colloquio;
- j) conoscenza di base della lingua inglese (equiparato al livello A2 in base al quadro comune Europeo di riferimento per la conoscenza della lingua), requisito che verrà accertato nell'ambito del colloquio.

**Per partecipare al presente concorso interno, il candidato deve, a pena di esclusione della domanda:**

- A) **presentare formale domanda di ammissione**, sottoscritta in originale, contenente i seguenti dati:
  - nome e cognome del candidato;
  - luogo e data di nascita;
  - domicilio o residenza per il recapito delle comunicazioni relative alle operazioni di concorso pubblico;
  - numero di telefono e indirizzo di posta elettronica;
- B) **dichiarare nella medesima domanda di aver preso esatta conoscenza del presente bando di concorso e di accettare tutte le condizioni ivi previste.**

**Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:**

- 1) Certificato di cittadinanza sammarinese o certificato di residenza;
- 2) Certificato penale generale;



- 3) Certificato dei carichi pendenti;
- 4) Certificato di godimento dei diritti civili e politici;
- 5) Certificato rilasciato dalla Direzione U.O.C. Cure Primarie dal quale risulti l'idoneità fisica al servizio da svolgere;
- 6) Certificato di Diploma di Qualifica con votazione, in originale o in copia conforme;
- 7) Certificato di Diploma di Maturità con votazione, in originale o in copia conforme, nel caso di partecipazione con titolo superiore sostitutivo del titolo di base;
- 8) Eventuali titoli di studio aggiuntivi, pubblicazioni e attestazioni;
- 9) Certificato attestante di non essere decaduto da un impiego presso la Pubblica Amministrazione per una delle cause indicate nell'articolo 80, comma 1 della Legge 22 dicembre 1972 n.41;
- 10) Certificato attestante di non avere subito la sanzione disciplinare del licenziamento;
- 11) Eventuale porto d'armi.

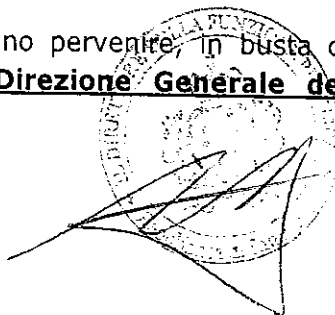
Ai sensi di quanto previsto dall'articolo 30, comma 4 della Legge n. 107/2009, i candidati indicati alla lettera "a" (dipendenti di ruolo o assunti a tempo indeterminato su PDR o incaricati a tempo indeterminato a Contratto Privatistico) non devono allegare il certificato di cui al numero 1).

I certificati di cui ai numeri 1), 2), 3), 4), 9) e 10) possono essere sostituiti con apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione sottoscritta dall'interessato ai sensi dell'articolo 12 della Legge 5 ottobre 2011 n.159 ed in relazione ai certificati di cui alle lettere 6), 7), 8) e 11) è ammessa la produzione di dichiarazione di conformità all'originale di cui all'articolo 21 della citata Legge n. 159/2011 ovvero, qualora gli stessi risultassero già depositati dall'interessato - in originale o in copia conforme - nel proprio fascicolo personale presso l'Ufficio del Personale dell'Ente di appartenenza, gli stessi verranno acquisiti d'ufficio ai sensi dell'articolo 4 della legge medesima. A tal fine il candidato dovrà indicare in domanda il titolo posseduto e l'Ufficio presso il quale lo stesso risulta depositato in originale o in copia conforme.

Ai sensi dell'articolo 5, comma 7 del Decreto Delegato 2 agosto 2012 n.106 le imposte di bollo, sia relative alla domanda che alla documentazione da produrre, sono sostituite da una tassa unica di presentazione domanda di Euro 40,00 (quaranta/00), fermo restando il pagamento dei diritti dovuti per il rilascio della documentazione di cui alla lettera e).

Il versamento della sopra menzionata tassa di Euro 40,00 deve essere effettuato presso qualsiasi sportello bancario della Repubblica utilizzando il modulo predisposto da Banca Centrale disponibile sul sito [www.bcsm.sm](http://www.bcsm.sm) specificando il concorso per il quale si effettua il pagamento. La ricevuta dell'avvenuto pagamento deve essere acclusa alla domanda di partecipazione al bando di concorso.

Le domande di ammissione, così formulate, dovranno pervenire in busta chiusa, tramite lettera raccomandata o consegna a mano, alla **Direzione Generale della Funzione**



**Pubblica, Via della Capannaccia n.13, Città di San Marino, entro e non oltre le ore 18:00 di giovedì 20 settembre 2018.**

Sulla busta va precisato il nome del mittente ed indicato: "Domanda di ammissione al bando di concorso interno n.2/2018/CI per n. 2 GUAECO presso Ufficio Gestione Risorse Ambientali ed Agricole".

Ai candidati non ammessi verrà data tempestiva comunicazione, con l'indicazione del motivo di esclusione, avverso la quale è possibile fare ricorso ai sensi della Legge 28 giugno 1989 n.68.

I candidati ammessi al concorso interno saranno convocati per le prove, come di seguito indicate, con lettera raccomandata con avviso di ricevimento inviata al domicilio che il candidato ha indicato nella domanda, non meno di 20 giorni prima della data fissata per il loro svolgimento.

Il concorso interno è volto a verificare le **conoscenze generali, le conoscenze e competenze specifiche e le competenze trasversali e attitudinali** dei candidati.

La procedura di concorso interna si articola nei seguenti moduli:

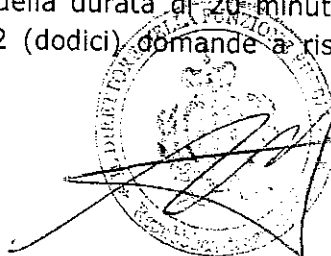
**Modulo 1 – Conoscenze Generali** di cui all'articolo 6, comma 4, lettera a), della Legge n.107/2009, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, di conoscenze generali e di cultura generale, adeguate e orientate al profilo di ruolo da ricoprire. Verrà accertato il possesso, da parte del candidato, di:

- **Conoscenze di carattere generale:** Istituzioni della Repubblica di San Marino (composizione, competenze e funzionamento); Titoli II e V della Legge 5 dicembre 2011 n.188; Articolo 29 dell'Allegato A alla Legge n. 188/2011; Titolo III della Legge 22 dicembre 1972 n.41; Titoli I e IV della Legge 31 luglio 2009 n.106; Legge 5 settembre 2014 n.141.
- **Conoscenza della lingua inglese,** livello base, equiparata al livello A1 secondo il "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" stabilito dal Consiglio d'Europa.
- **Conoscenza dei principali programmi informatici,** livello base, in particolare Videoscrittura e Foglio di calcolo, nonché l'utilizzo di Internet, della Posta Elettronica.

Le conoscenze di carattere generale e la conoscenza della lingua inglese saranno accertate con prova orale come segue:

- per la prova relativa alle Conoscenze di carattere generale, la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 3 (tre);
- la prova di inglese consisterà in un colloquio di livello basilare in cui al candidato verrà richiesto di comprendere alcune domande e fornire risposta alle stesse.

La conoscenza dei principali programmi informatici e l'utilizzo di internet e della posta elettronica saranno accertati con prova scritta, della durata di 20 minuti, consistente nella compilazione di un questionario composto da 12 (dodici) domande a risposta multipla con



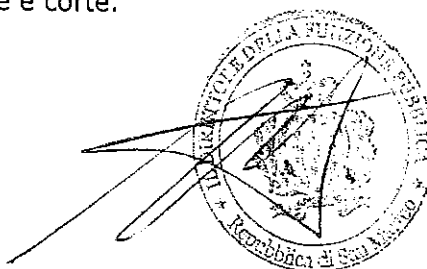
almeno cinque alternative per ciascuna domanda.

**Modulo 2 – Conoscenze e competenze specifiche**, di cui all'articolo 6, comma 4, lettera b), della Legge n.107/2009, volto all'accertamento del possesso, da parte del candidato, della preparazione professionale e delle competenze tecniche specifiche per lo svolgimento delle funzioni proprie del profilo ricercato e dell'assegnazione alla specifica Unità Organizzativa prevista nel presente bando. Verrà accertato il possesso da parte del candidato delle seguenti **competenze professionali**:

- a) Legge 16 novembre 1995 n. 126 "Legge quadro per la tutela dell'ambiente e la salvaguardia del paesaggio, della vegetazione e della flora";
- b) Legge 12 aprile 2007 n.52 "Legge per la salvaguardia della Fauna Selvatica e attuazione del Piano faunistico Venatorio";
- c) Legge 20 luglio 2005 n. 116 "Commercio internazionale di specimen di flora e fauna selvatiche";
- d) Decreto 5 giugno 1972 n. 18 "Testo unico delle disposizioni legislative sulla caccia";
- e) Decreto 3 febbraio 1986 n. 11 "Regolamentazione per l'esercizio, l'incremento e la tutela dell'apicoltura";
- f) Legge 25 gennaio 1991 n. 9 "Disciplina della ricerca e della raccolta dei funghi e tartufi";
- g) Legge 23 aprile 1991 n. 54 "Prevenzione del randagismo e tutela della popolazione canina e della salute pubblici";
- h) Decreto 4 luglio 2000 n. 57 "Regolamento del Patrimonio arboreo ed arbustivo classificato urbano e delle aree a giardini pubblici";
- i) Decreto Legge 18 settembre 2007 n. 104 "Provvedimenti per la prevenzione ed il controllo delle malattie trasmesse da insetti vettori ed in particolare da Aedes Albopictus (zanzara tigre), nel territorio della Repubblica di San Marino";
- j) Decreto Delegato 27 aprile 2012 n.44 "Codice Ambientale" e successive modifiche;
- k) Decreto 30 ottobre 2003 n. 141 "Regolamento relativo all'uso e custodia dell'armamento in dotazione alle Guardie Ecologiche";
- l) Decreto 30 ottobre 2003 b. 140 "Autorizzazione porto d'arma da fuoco alle Guardie Ecologiche";
- m) utilizzo in sicurezza dell'arma (riservato ai candidati in possesso del porto d'armi).

Le competenze professionali verranno accertate con prova orale e con prova pratica, come segue:

- i temi di cui alle lettere dalla a) alla l) saranno accertati con prova orale, per la quale la Commissione predisporrà un elenco di 20 (venti) domande, fra le quali il candidato ne estrarrà a sorte 4 (quattro);
- il tema di cui alla lettera m) sarà accertato mediante prova pratica volta a verificare la competenza nel maneggio delle armi lunghe e corte.



**Modulo 3 – Competenze trasversali e attitudinali**, di cui all'articolo 6, comma 4, lettera c) della Legge n. 107/2009 volto all'accertamento delle attitudini allo svolgimento della prestazione lavorativa ed all'accertamento delle competenze trasversali, intese come capacità di trasformare un sapere teorico o di natura tecnica in una prestazione lavorativa efficace, con il collegamento delle competenze possedute anche provenienti da diversificati ambiti disciplinari, tenuto conto delle funzioni proprie del profilo di ruolo da ricoprire. Le competenze trasversali e attitudinali del candidato verranno valutate attraverso domande volte a valutare il possesso in particolare di:

- accuratezza e precisione
- autocontrollo
- conoscenze tecnico-specialistiche
- capacità di comunicazione, persuasione e risoluzione dei problemi
- capacità di organizzazione del lavoro
- ricerca delle informazioni

Le competenze trasversali e attitudinali saranno accertate con prova orale. La Commissione predisporrà un elenco di 5 (cinque) domande da sottoporre a tutti i candidati.

**Alle prove è assegnato un punteggio massimo pari a 80**, secondo quanto previsto dall'articolo 20, comma 2, lettera a) del Decreto Delegato n. 106/2012.

I candidati saranno ritenuti idonei se avranno conseguito, al termine delle prove, un **punteggio pari o superiore a 48/80**.

Il punteggio relativo ai singoli moduli viene ripartito in ragione delle seguenti percentuali:

Modulo 1 – 40% per un massimo di 32 punti;

Modulo 2 – 45% per un massimo di 36 punti;

Modulo 3 – 15% per un massimo di 12 punti.

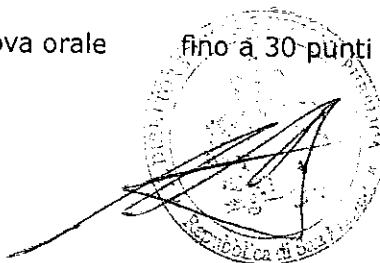
I sopra indicati punteggi massimi attribuiti in relazione ai moduli 1,2 e 3 sono, a loro volta, suddivisi come di seguito indicato:

#### **Modulo 1 – Conoscenze generali**

Conoscenze di carattere generale	fino a 20 punti su 80
Conoscenza lingua inglese	fino a 02 punti su 80
Conoscenze informatiche	fino a 10 punti di cui:

#### **Modulo 2 – Conoscenze e competenze specifiche**

Competenze professionali	fino a 36 punti su 80 di cui:
Prova orale	fino a 30 punti su 80







L'Unità Organizzativa (UO) di prima assegnazione dei vincitori del presente concorso interno è l'Ufficio Gestione Risorse Ambientali ed Agricole, fermo restando l'applicazione delle norme di cui all'articolo 10 della Legge 5 dicembre 2011 n.188.

Per il trattamento retributivo e normativo del personale a Contratto Privatistico si applica l'articolo 4 del Decreto Delegato 24 maggio 2016 n.67. Per il personale di Ruolo si applica l'articolo 71 della Legge 5 dicembre 2011 n.188.

La Commissione giudicatrice sarà nominata dal Congresso di Stato a norma dell'articolo 9 della Legge n.107/2009.

Per ulteriori eventuali informazioni inviare una e-mail a [info.direzionegeneralefunzionepubblica@pa.sm](mailto:info.direzionegeneralefunzionepubblica@pa.sm) o telefonare al n.0549-882837 (Direzione Generale della Funzione Pubblica).

San Marino, 20 agosto 2018 d.F.R.

**IL DIRETTORE DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

Avv. Manuel Canti

